



2026 年年會回顧

扶輪在台北團結行善

社員 6 月齊聚於台北舉行的國際扶輪年會

1. 2025-26 年度國際扶輪社長阿瑞佐 (Francesco Arezzo) 於開幕的全體會議歡迎社員。2. 史上最年輕的諾貝爾和平獎得主馬拉拉 (Malala Yousafzai) 在舞台訪談中，探討女童教育的重要性。3. 台灣特技團在台北大巨蛋以精彩絕倫的表演驚豔全場。4. 任職於聯合國世界糧食計畫署的娜塔莉·艾默里 (Natalie Emery) 分享她身為扶輪和平獎學金受獎人的親身經歷，並鼓勵扶輪社員「持續挺身而出」。5. 國際扶輪秘書長兼執行長姜修果 (John Hewko) 於台北南港展覽館的午後珍珠奶茶聯誼會與扶青社友合影。6. 前美國國家青年桂冠詩人薩洛梅·阿格巴羅吉 (Salome Agbaroji) 朗誦她啟發人心的詩作《希望》(“Hope”)。7. 在台北大巨蛋內，來自奈及利亞的社員拍下周圍熱烈歡欣的精彩瞬間。8. 2026-27 年度國際扶輪社長奧拉英卡·巴巴羅拉 (Olayinka H. Babalola) 在閉幕全體會議期間躬身致意。9. 英國流行歌手李歐娜·路易斯 (Leona Lewis) 以扣人心弦的精采演唱，為年會畫下完美句點。10. 社員聚首於友誼之家內的和平公園。11. 三位扶輪好友在全體會議期間共享輕鬆歡樂的時光。



攝影：Monika Lozinska 與 Kristen Wei



2026年
台北國際扶輪年會

扶輪基金會保管委員會主席演講辭

柯納克 Holger Knaack

2026 年 6 月 16 日



親愛的朋友們，當阿奇·柯藍夫在 1917 年提議成立我們的（扶輪）基金會時，是出於一個簡單的理由：他相信，眾扶輪社一起合作所獲得的成就會大於各社單打獨鬥。一個多世紀過去了，這個理念仍然是我們基金會一切工作的動力。今天，我想與各位談談，為何這個理念比以往任何時候都更加重要。

首先，我要說聲謝謝。感謝各位撥冗在台北與朋友們相聚。感謝各位的服務、慷慨捐獻，以及各位創建及重建的扶輪社。

扶輪基金會並非存在於伊文斯敦的某個高樓裡。扶輪基金會存在於各位的地區、各位的扶輪社、各位的手中，以及各位的心裡。扶輪基金會讓我們引以為傲。

我們的基金會獨一無二。關於基金會資金如何使用，大部分決策都是由各位——各地區、各扶輪社、各位捐獻者——透過地區獎助金及全球獎助金，用於我們各個焦點領域。很少有像我們

這樣規模與影響所及的基金會能夠做到這一點。

想想這會帶來什麼效果。它帶來了針對母嬰健康、基礎教育、疾病預防、清潔飲水及用水衛生、經濟發展、環境保護等領域的全球獎助金——這些獎助金是由最瞭解當地社區需求的扶輪社員所申請完成。同時，它也促成了遠遠超越我們社員觸及的合作夥伴關係。

我們擁有一個世界級的慈善基金會。慈善導航 (Charity Navigator) 連續 17

年將扶輪基金會評為四星。這表示我們的基金會成本效益高、管理完善——而且我們支持的專案產生了顯著的影響。我們透過扶輪基金會所達成的成果，是其價值最佳證明。

我們的專業團隊以嚴謹的態度規劃、執行及監督每一個專案。我們的社員專家——即技術專家顧問團——協助每個扶輪社制定具有持恆影響的全球獎助金專案。而我們遍布世界各地的扶輪社，則在地進行實際工作。那種信任是早在很久以前就已經贏得的。我們已經贏得了這種信任。扶輪不會到任何地方——因為扶輪已無所不在。

讓我舉一個例子，而這只是成千上萬個例子中的一個。葡萄牙的里亞福爾摩沙 (Ria Formosa) 潟湖曾經擁有世界上最大的海馬群落——由於非法捕撈及棲息地破壞，這個群落的數量銳減了 96%。透過一筆全球獎助金，阿爾曼西爾國際 (Almancil International) 扶輪社（葡萄牙）及巴奧巴布 (Baobab) 網路扶輪社攜手合作，與追蹤海

馬種群長達 20 年的科學家們共同努力，建立了兩個海洋保護區。現在，潛水員每三個月都會下水進行一次統計。該族群不僅止跌回穩，更在持續增長。我們並非僅僅依靠希望。我們依據證據及量測來運行。

現在來看看我們的大規模計畫。這些獎助金支持由扶輪主導、已證明具實效的計畫，每筆獎助金高達 200 萬美元，並在三到五年內擴大其規模。

我們的第一個此類計畫在尚比亞，培訓並裝備了 2,500 名社區保健人員，來對抗瘧疾並加強公共衛生。我剛剛在尚比亞實地親眼見證了這個計畫的成效。該計畫惠及 130 萬人。而在獎助金結束一年後，94% 的社區保健人員仍在各自社區積極檢測及治療瘧疾、肺炎及腹瀉。

該計畫的成功闡明了扶輪社員在永續改善保健系統方面所扮演的關鍵角色。蓋茲基金會及世界展望會主動聯繫我們。他們希望與扶輪合作，共同探索改善四個非洲國家醫療保健的方法——這是一項價值 3,000 萬美元的「扶輪健康社區挑戰計畫」，與當地及國家政府合作開展。我們的合作夥伴主動聯絡我們。這絕非偶然。

繼尚比亞之後，我們的大規模計畫持續擴展。奈及利亞的母嬰保健計畫。埃及的子宮頸癌預防計畫。印度數萬個農村家庭的用水獲取及永續農業計畫。哥倫比亞的積極和平計畫。每個計畫都奠基於前一個計畫的經驗之上。

今天，我非常榮幸地宣布第六個「大規模計畫」的受獎助者。那就是「海地永續水資源與用水衛生系統合作計畫」。這是一項雄心勃勃的計畫。它始於與社區成員在實地展開專注而深入的工作，並且從一開始就設計為可在全國擴大推廣。

該計畫由海地扶輪社員主導。它建立在扶輪多年來與海地在地組織及國家水資源機關耐心合作的基礎之上。其目標是透過訓練在我們的獎助金結束後仍能持續維繫這項工作的當地委員會、當地供水運營商及市長，從而將水媒傳染性疾病減少 25%。

該計畫面臨著西半球最嚴峻的挑戰之一。它

也回答了一個在座每位扶輪社員都關心的問題：我們能否在最難實現變革的地方帶來持恆的改變？這項計畫將證明我們做得到。

我們最新的獎助金受獎者並非我今天唯一向大家介紹的計畫。今年的入圍者實力堅強，因此眾保管委員決定透過「扶輪健康社區挑戰」，擴大我們在巴布亞紐幾內亞對抗瘧疾的工作，並獲得蓋茲基金會的進一步資助。

由當地扶輪社支持、隸屬於「扶輪社員對抗瘧疾」的巴布亞紐幾內亞分支，近 30 年來一直主導著該國的抗瘧工作。這筆最新的獎助金使他們能夠將訓練擴大到 13 個省、超過一千個村莊的 2,100 名社區瘧疾志工，目標是將瘧疾致死率減半。

除了在我們焦點領域推動高影響力專案之外，扶輪基金會也在培育將接續這項使命的下一代領導人。透過我們設在五大洲九所大學的扶輪和平中心，自 2002 年以來，我們已訓練了超過 1,800 名和平獎學金受獎人。世界上沒有任何其他人道組織有這樣的計畫。

我們的和平獎學金受獎人服務於各國政府、聯合國、非政府組織、維和部隊，以及他們自己的社區。我們最新的和平中心去年才在伊斯坦堡的巴赫塞希爾 (Bahçeşehir University) 大學成立，專注於中東及北非的和平建設。我們的下一座和平中心將於 2027 年在印度浦那 (Pune) 的共生國際大學 (Symbiosis International University) 成立。而且 2030 年，我們將在拉丁美洲設立一個和平中心。對我們而言，和平不是一句口號，而是一門學科。我們正在訓練將這項使命傳承下去的人才。

扶輪基金會也管理著另一項至關重要的計畫：我們最重要的組織優先事項——根除小兒麻痺。

昨天弗朗西斯科·阿瑞佐社長已談及小兒麻痺的資金問題，幾分鐘後各位也將聽到更詳細的進度報告。

在衝突及戰爭地區，世界仍面臨著極高的小兒麻痺風險。歐洲的廢水樣本中仍不斷檢測出小兒麻痺病毒。危險尚未過去。

許多扶輪社員可能不瞭解，我們是如何謹慎地管理你們捐獻給「根除小兒麻痺等疾病計畫」(PolioPlus)的每一分錢。我們並非只是開張支票給世界衛生組織及聯合國兒童基金會。每年，我們都與合作夥伴開會，審查全球根除小兒麻痺行動的預算，深入分析進度與機會，並進行財務審計。

僅僅巴基斯坦的全國免疫日就耗資 2,200 萬美元，我們支付了 35 萬名保健人員的費用。為了抵達偏遠村莊，我們租用了 2 萬輛摩托車。我們也租用了 4,000 輛車。我們租用了 20 艘船，沿著印度河運送疫苗接種人員。

整個預算中最小的一項支出，是用來標記兒童接種手指的紫色記號筆。每一筆費用，我們都看得到流向。

這就是在一個國家為 4,700 萬名五歲以下兒童接種疫苗所需的代價。而這些保健人員是在 10 萬名軍警人員的支援下執行這項工作。因為在某些地方，這項工作充滿危險，已經有太多人在執勤中喪生。弗朗西斯科·阿瑞佐社長在訪問巴基斯坦時，曾與我一同看到這份令人痛心的殉職名單。

近年來我頻繁走訪印度。我親眼見過小兒麻痺留下的後遺症——人們在泥土中爬行乞討。但我從未見過任何一個感染小兒麻痺的兒童，因為印度已經沒有小兒麻痺了。我們在印度達成的成就，我們也將在巴基斯坦、在阿富汗、在每一個尚未贏得這場戰役的地方實現。

然而——我們來看看我們目前所處的位置。自從扶輪在 1985 年投身這場戰役以來，已有超過 2,000 萬名兒童免於麻痺的侵襲。我們離根除小兒麻痺的距離，比對抗任何疾病的進展都更接近，天花除外。

這項工作的每一分錢、每一滴疫苗、每一位站在家門口幫助母親理解兩滴藥水將如何永遠改變孩子人生的扶輪社員，都值得。

這是我們對全世界兒童的承諾。我們不能在即將達成目標之際止步。如同每年所做的那樣，我們將達成 5,000 萬美元的募款目標，並獲得蓋茲基金會 1 億美元的配合捐款。

透過每一位扶輪社員的捐獻、每一個扶輪社的捐獻、每一個地區從地區指定用途基金中撥出的款項——今年我們將再次達標。而且每一年，我們都會這樣做，直到完成使命為止。

以下是各位可以提供幫助的方式：「每一社員每年捐獻」。這依然是我們扶輪基金會一切工作的基石。

當我們每一社員每年都捐獻——無論金額多少——我們就在向世界宣告，扶輪對所承諾的工作是認真的。對於有能力捐獻更多的人，「保羅·哈里斯會」是一條途徑——這是一個更高的年度捐獻承諾，最終可晉升為巨額捐獻人。而我們的永久基金，這是透過遺贈及大大小小的直接捐獻所建立，它確保我們今天所做的工作在我們離世後仍能長久延續。

但我想請求的還不止於此。當各位從這次年會返家後，請你們參與我永遠無法參與的對話——與那些從未向基金會捐獻過的朋友交談，在你們社區的募款活動中，在你們的扶輪社裡，週復一週。

在那些場合中，你們就是扶輪基金會的代表。請講述你們的捐獻所造就的故事：海馬族群的復甦、從未流過清水的地方如今清水湧現、距離最近診所數小時之遙的村莊裡瘡疾得到治療、孩子們免於小兒麻痺的侵襲、和平獎學金受獎人得以在艱困地區工作。你們的聲音會被聽見。請務必為此發聲。

阿奇·柯藍夫在一個世紀前告訴我們，團結合作勝過單打獨鬥。他當時是對的。他現在依然是對的。我們的職責就是不斷證明這一點。

我們所做的每一件事，都為某個地方的某個人開啟了另一扇機會之門。在一起，我們就能締造持恆的改變。我們一起根除小兒麻痺。讓我們永遠一起同心協力。

謝謝大家。

台灣扶輪月刊譯 2026/6/17（未經國際扶輪審查）。
資料來源：國際扶輪 c26-speech-knaack-en，轉載請註明出處。

令人驚豔的 HOC 志工服務 ——2026 台北國際扶輪年會紀實

撰文：2026 台北國際扶輪年會 HOC 志工委員會主委 PDG Michael 曾東茂、共同主委 PDG APPS 黃永輝



閉幕典禮後，地主籌備會委員會與志工合影留念，為這次國際扶輪年會畫下感人的句點

一、台北再次成為世界扶輪焦點

睽違 32 年，國際扶輪年會於 2026 年 6 月 13 日至 17 日再度回到台灣。來自全球 144 個國家、38,089 位扶輪人齊聚台北。這場台灣少見的大型國際盛會能順利完成，歸功於 HOC 主委 PRID Jackson 帶領的優秀地主籌備委員會的長達 12 年的籌備，而 2,000 位 HOC 志工在第一線提供好客熱情、專業且高效率的服務獲得國內外高度讚揚，也成為台北年會另一特色。



閉幕典禮後，數百名 HOC 志工在會場外列隊歡送，揮手、微笑並送上祝福

《國際扶輪英文月刊》總編輯 Wen Huang 在 6 月 18 日國際扶輪官網新聞發布的台北年會總結報告，以「從精彩表演與專題演講，到全球服務承諾，逾 38,000 人共同見證扶輪的國際精神」為題，第二段寫道「Taipei's warm hospitality was on full display as hundreds of Rotary volunteers formed a human corridor outside the venue, greeting departing attendees with cheers and celebratory gestures. Many people stopped to take selfies and exchange farewells before heading home. 台北的熱情款待展現無遺。閉幕後，數百名扶輪志工在會場外排成歡送人龍，以歡呼、揮手與真誠祝福送別與會社友與來賓；許多人停下腳步自拍、合影，並互道珍重後踏上歸途。」不少來賓留下不捨的眼淚。

二、以「令人驚豔的服務」為目標

HOC 志工委員會由主委 PDG Michael 曾東茂與共同主委 PDG APPS 黃永輝帶領，

PDG Michael 自 2015 年起即參與台北年會籌備，並長期觀摩首爾、多倫多、漢堡、墨爾本、新加坡、卡加利等國際年會的志工運作與紀錄其優缺點，逐步形成核心目標：Deliver Amazing Service——提供令人驚豔、與眾不同的志工服務，及仔細規劃前期準備、招募、訓練、任務分派四大階段各項工作項目。

主責地區	目標		招募		完訓		值勤
	班次	人數	班次	人數	班次	人數	
D3481, D3461	378	388	588	346	316	745	
D3482	336	203	394	186	167	311	
D3490, D3470	320	138	293	149	145	272	
D3501	128	62	99	75	71	138	
D3502	203	129	260	103	99	185	
D3521, D3510	376	470	602	413	362	436	
D3522, D3462	417	370	561	363	329	415	
D3523	292	304	543	322	311	505	
總籌備	80	36	65	27	24	45	
辦課中心	70				120	137	
攝影	0				30	98	
總計	2600	2100	3405	1984	1974	3287	

2025 年 12 月 12 日舉辦 12 地區招募訓練會議，原規劃需求 2,600 班次（1 班次 4-5 小時），實際報名達 3,405 班次共 2,100 人，遠超目標；2026 年 4 月 14 日舉辦 12 地區招募執行長、服務點組長、班長訓練會議，說明 HOC 志工共同目標、志工與領導人角色與責任，及志工訓練課程內容與完成時程，5 月 17 日止共 1,984 位志工完成訓練課程；2026 年 5 月 22 日舉辦 8 個主責地區志工任務指派協調會，進行 10 大服務點現場訓練計畫演練，進一步確立 36 個服務點的現場訓練計畫，明確規劃志工站點位置、指引牌、動線等細節。6 月 11-17 日年會期間，共 1,974 人值勤，因許多志工擔任多個班次，實際 3,287 班次約 13,500 人時完成志工服務。

三、全台 12 個扶輪地區共同參與

這次年會不是台北某一些地區的活動，而是全台灣扶輪人的國際年會。因此，志工招募以全台 12 個地區為基礎，設計出跨地區的合作架構：各地區 DG 擔任招募主辦人，DGE 擔任招募顧問，DGN 擔任志工招募執行長。DGN 在實際推動、聯繫與志工招募、訓練、任務分派上扮演關鍵角色，也藉由這次年會累積大型國際活動的組織、協調與執行經驗。

PDG Michael 有幸擔任 2025 年 IA 國際講習會學習引導人及 2025 年雲頂扶輪研討會 DGN 學習研討會 Team Leader，陪同 DG、DGE、DGN 一起走過為擔任優秀稱職地區總監的學習之路，進而培養你挺我、我挺你的革命情感，因此大家在志工招募、訓練、任務分派三大階段都全力以赴完成任務。

在招募階段，招募組主委 CP Jacky 曾鴻翌投入宣傳影片製作並走訪扶輪社宣講，凝聚社友服務熱忱。在 12 地區 DG、DGE、尤其 DGN 共同努力下，至 2026 年 3 月底，原規劃需求 2,600 班次（1 班次 4-5 小時），實際報名達 3,400 班次，遠超目標，展現台灣扶輪人的高度動員力與凝聚力，也為年會現場服務奠定穩固基礎。

四、完整訓練，讓志工有信心服務國際社友

為了讓每位志工都能自信面對來自世界各地的扶輪社友，訓練組主委 PP Lambert 林皇興率團隊於 2026 年 4 月 19 日至 5 月 17 日規劃四門線上課程。內容包括扶輪年會及活動基礎知識（由 CP Catherine 周育瑾撰寫簡報）、跨文化溝通／國際接待禮儀（由 PP Building 廖正方撰寫簡報）、安全與緊急應變（由 CP Yu Fen 楊玉芬撰寫簡報）、志工系統及 HOC GO! App 操作（由 PP Michael Lu 呂才雄撰寫簡報）。志工完成 YouTube 課程後，必須在 HOC GO! App 內通過測驗，才能完成訓練並



志工完成四門線上課程並通過測驗後，才能完成訓練並進入排班服務國際扶輪社友



獲 RI 高度肯定並錄製短片宣傳中央通譯中心團隊提供英文、日文、韓文及中文口譯，迅速回應國際社友問題



HOC GO! APP 是這次內部志工管理以及和國外扶輪社友溝通的一大亮點

進入排班。這套制度確保志工熟悉任務、交通環境、服務禮儀與突發事件處理原則。

五、HOC GO! App：把每個服務點變成行動服務台

本屆年會最重要的創新之一，是由共同主委 PDG APPS 黃永輝規劃設計的 HOC GO! App。最初的構想，來自新加坡樟宜機場的 Information Desk。當時我們思考：如果每一位參與者都能透過手機快速取得協助，服務就不再受限於固定櫃台與現場距離，而能延伸到每一個需要幫助的地方。

HOC GO! App 後來不僅提供多語視訊通譯，更進一步整合志工招募、教育訓練、測驗考核、分組排班、保險資料、制服尺寸、簽到打卡、服勤紀錄、即時公告，以及現場志工報到率監測等功能。它協助管理約 2,000 位志工、3,300 多個班次與 13,500 個服務人時，大

幅提升大型國際活動的人力調度與行政效率。

中央通譯中心也是 HOC GO! App 的重要應用之一。現場志工可透過 App 的視訊會議功能，連線取得英文、日文、韓文及中文即時支援，協助快速回應國際社友的問題。這項服務不僅提升了接待品質與服務細緻度，也獲得 RI 高度肯定，並特別派出採訪小組前來錄製短片宣傳。

過去，資訊系統多半扮演後端支援角色；但這次 HOC GO! App 成為志工服務現場的重要推手。尤其納入「小紅帽攝影志工」後，App 可即時支援影像紀錄的雲端回傳、審查、推播與下載。這些照片不只是活動紀錄，更即時呈現志工服務的身影，激勵現場士氣，凝聚團隊榮譽感，這項結合科技與溫度的服務，也成為全體志工出勤率高達 95% 的重要助力。

六、任務分派與現場執行

任務分派自 2026 年 5 月 18 日展開。原則上，活動所在區域由主辦地區優先負責，其他服務點則依各地區招募量與現場需求整體調配，兼顧公平與效率與現場需求。任務分派組主委 PP Linus 林子軒率領助手 Sean 鄭宇軒及 Liam 連傳正，偕同各地區志工執行長、主委及 36 個服務點組長進行實地場勘，確認服務位置、指引牌、動線與志工站位，並完成現場訓練。即使開幕式場次、執勤時段與現場需求持續變動，團隊仍能即時修正，展現高度行政效率與臨場應變能力。



年會期間 HOC 志工指揮中心，PDG Michael 與共同主委 PDG APPS 討論各服務點志工打卡報到狀態，機動調配人力



任務分派組主委 PP Linus 林子軒與前來支援的熱心童軍團志工



HOC 志工在友誼之家協助出席者體驗台灣文化

現場執行方面，HOC 志工與 RI SAA 自籌備初期即完成明確分工。場館內部秩序由身穿黃色背心的 RI SAA 負責；場館外圍、交通動線、迎賓接待、資訊引導與轉乘協助，則由身穿水藍色背心及 HOC Polo 衫的 HOC 志工負責。清楚分工使服務流程順暢，也讓與會者獲得一致、穩定且高品質的體驗。

七、從抵達台灣第一刻開始服務

HOC 志工服務從與會者抵達台灣的第一刻開始。6 月 11 日至 13 日，桃園國際機場第一、第二航廈每天自清晨 5 時服務至午夜 12 時，長達 19 小時不中斷，因應歐美班機深夜與清晨抵達。志工在入境大廳以布條與易拉展歡迎扶輪社友及協助拍照留念，並協助指引機場捷運、客運、計程車與住宿交通。

機場是台灣國門給世界的第一個印象。當國際社友走出入境大廳，第一眼看見 HOC 志

工親切的笑容；當他們對交通、會場或飯店感到不確定時，立即有人主動協助。這份溫暖，讓來賓從抵達台灣的那一刻起，就感受到台灣扶輪人的友善與專業。



志工自凌晨 5 時至午夜 12 時在桃園機場歡迎並協助抵台出席者前往住宿點



在捷運站為外國扶輪社友指引場館路線的 HOC 志工



顯目的指示牌與志工背心，
讓外國扶輪社友能清楚動線與志工位置

八、中英文指示牌與國際志工指引

當大量人潮湧入大巨蛋、南港展覽館，以及板南線、淡水信義線、文湖線等 15 個捷運站時，穿著 HOC 志工 Polo 衫與背心的志工，就是外賓最容易辨識的協助對象。志工服裝不只是制服，更是一個清楚的服務標誌，讓出席者在陌生城市中，能快速找到「可以幫助我的人」。出席者一下捷運車廂，就有志工沿路引導如何轉乘到板南線的大巨蛋、南港展覽館會場，友誼之家、分組討論及 HOC 售票表演／活動地點。讓國際扶輪社友有種不必擔心迷失方向的安全感。

中英文指示牌也是本次志工服務中非常重要的細節。現場規劃包括直式手舉牌、A 字牌、機場接機使用的 80×200 公分易拉展，以

及捷運站柱面海報等。這些看似只是活動物資，實際上卻是大型國際活動動線管理的重要工具。當人潮集中進出大巨蛋、南港展覽館或捷運站時，清楚醒目的方向標示，不僅能減少志工重複說明，也能有效降低人流壅塞、迷路焦慮與現場混亂，讓整體服務更有秩序、更有效率。

九、最感人的閉幕歡送

我特別重視「感人的散場」。閉幕典禮後，地主籌備委員會號召數百名 HOC 志工，在台北大巨蛋 Gate 2、3、4 及 Gate 5 兵分兩路沿線列隊歡送社友離場在外列隊歡送，向離場的國際社友揮手、微笑、說 Thank you、See you again，成為他們對台灣最後、也最深的記憶。

十、把台灣扶輪精神帶向世界

從一年半的籌備、招募、訓練、科技管理、任務分派到現場執行，HOC 志工團隊整合全台扶輪人的力量，以專業、效率與熱忱完成每一項服務。每一件 HOC Polo 衫與水藍色背心、每一次微笑問候、每一句「Welcome to Taiwan」，都代表台灣扶輪人的服務精神。

當國際社友帶著感動離開台灣，他們帶走的不只是一次年會記憶，更是台灣的人情味、扶輪的友誼，以及全台扶輪人共同完成的服務成果。



HOC 志工與 SAA 的感人散場擁抱，
感謝彼此這段時間對年會的付出