

2024 台北扶輪研習會 總監當選人與總監提名人學習研討會

3521 地區台北北區社 DGE James Lin 林振邦



活動名稱：2024 台北扶輪研習會

活動日期：2024 年 11 月 29 日至 12 月 1 日

地點：台北圓山大飯店

前序活動：總監當選人與總監提名人訓練會

在正式研習會開始之前，於 11 月 27 日與 28 日舉行了總監當選人 (Governor-elect) 及總監提名人 (Governor-nominee) 的訓練會。本次訓練由資深前總監 PDG Pauline、PDG Ada 與多位經驗豐富的訓練師主持，為期兩天的課程採取多元形式，包括分組討論、案例分析以及經驗分享。

訓練聚焦於國際扶輪的四大策略目標，以及如何激勵地區團隊和促進社員參與，內容涵蓋領導力培訓的多個關鍵議題。參與者來自亞太地區多個國家，會中透過熱烈的討論和經驗交流，針對各地區與地帶可能面臨的挑戰深入探討，並共同激盪出多項行動方案。



訓練亮點

1. 實務分享：參與者分享各自領導與管理的經驗，交流具體的成功案例。
2. 分組激盪：針對不同地區的問題進行分組討論，制定可行的解決方案。
3. 訓練協調人引導：訓練協調人以其資深經驗提供寶貴的建議與指導。

活動尾聲，與會者紛紛表示此次訓練不僅帶來了啟發與鼓勵，還大幅提升了對未來領導



挑戰的信心。與此同時，參與者之間也建立了深厚的友誼，形成良好的扶輪社群氛圍。

聯誼餐會

訓練結束後，於晚上舉行了一場輕鬆的聯誼餐會。在歡樂溫馨的氣氛下，參與者彼此交流，增進情誼，為這兩天豐富又深刻的扶輪學

習之旅畫下完美句點。

總結

本次 2024 扶輪台北研習會前序訓練成功激發了參與者的領導潛能，透過交流與合作為地區帶來新的啟發與行動方案，充分展現扶輪的核心價值與影響力。





召集人 RID 周錦木

1B, 9 與 10 地帶 2024 台北扶輪研習會報導

撰文：台北扶輪研習會秘書長 洪振攀前總監

照片：台北扶輪研習會、威海影像方英德、台灣扶輪月刊



召集人 RID 林鑾鳳



前言：地帶扶輪研習會是國際扶輪為一個或數個地帶的國際扶輪前職員、現任職員及下屆職員而設的教育性會議，目的在於：1) 國際扶輪及扶輪基金會政策與計畫之最新訊息提供給現任、下屆及卸任國際扶輪職員；2) 提供一個論壇讓扶輪領導人向理事會提供意見及建議；3) 提供聯誼及參與式的學習經驗，這將激勵現任、下屆及前總監繼續領導及服務。

2024 年度 1B, 9 與 10 地帶的扶輪研習會再次由台灣擔任主辦地帶，於 11 月 29 日至 12 月 1 日在台北圓山大飯店舉行，總共有來自美國、英國、韓國、日本、瑞典、台灣、菲律賓、孟加拉、印尼、巴基斯坦、香港、澳門、蒙古、中國、馬來西亞、新加坡、緬甸、泰國 18 個國家 1,060 位扶輪社友及貴賓出席參加，加上約有 200 位的社友工作人員，堪稱是一個



成功的結合領導人訓練、國際友誼交流與服務經驗分享的一場盛會。其中還包括 11 月 27 日至 11 月 28 日 2 天的總監當選人學習研討會與總監提名人學習研討會，和 11 月 28 日一天的地區訓練師訓練會，11 月 29 日早上的區域扶輪基金研討會 (RRFS)，還有 11 月 28 日和 11 月 30 日兩個梯次的寶／尊眷觀光旅遊行程。

此次研習會共同召集人是 9 地帶的國際扶輪理事 RID Naomi 林鑾鳳及 10C 地帶的國際扶輪理事 RID Ghim Buk Chew 周錦木，研習會主席是 3482 地區的 PDG Kevin 廖文達前總監，他們三人從會前會到研習會的各項會議必定提早趕到，致歡迎詞揭幕宣布開會，會議結束時宣布閉會，非常辛苦。另外研習會整體議程及籌備事項的各項規劃，則由經驗豐富的研習會國家推廣主委 PDG C.T. 劉建德前總監統籌負責，研習會秘書長 PDG J.P. 負責綜理各項庶務，並在各次會議宣布注意事項。國際扶輪社長 Stephanie A. Urchick 女士特助則由訓練領導人 PDG Pauline 梁吳蓓琳前總監陪同參與研習會各次會議及活動。

一、總監當選人及總監提名人訓練預習演練會議——11 月 26 日下午 14:00-17:00 於圓山飯店 V 樓十全廳舉行，由總監當選人學習研討會 (GELS) 訓練團隊領導人 PDG Pauline 和總監提名人學習研討會 (GNLS) 訓練團隊領導人 PDG Ada 共同主持，並分別在會中講解、分享、溝通及演練引導學習技巧，會後並由兩位訓練團隊領導人共同設宴於台北美僑俱樂部宴請所有研習會學習引導人 (Facilitator) 及貴賓。

二、總監當選人學習研討會 (GELS) 及總監提名人學習研討會 (GNLS)——11 月 27-28 日在圓山飯店 V 樓敦睦廳舉行，並由 PDG Pauline 與 PDG Ada 分別主持這兩場訓練會。第一天 11 月 27 日早上由研習會共同召集人 RID Naomi 鳴鐘宣布開會，並由共同召集人 RID

Ghim Bok Chew 和主席 PDG Kevin 致揭幕詞，接著由兩位訓練會團隊領導人介紹整體課程安排，然後將 32 位總監當選人分為兩組，26 位總監提名人分為兩組，分別在四個教室進行引導學習與討論。

A. 總監當選人 (A 組與 B 組) 於 11 月 27-28 日分別由學習引導人引導討論下列主題：「激勵您的地區」、「促使扶輪社的投入」、「與 RI 扶輪社與地區支援職員合作」、「支持扶輪基金」、「推廣扶輪品牌與扶輪服務的故事」、「管理您的地區」、「為成功而善盡溝通」、「準備赴國際講習會」、「支持與發展扶輪社」、「從計畫到採取行動」。11 月 28 日晚上並特別於萬麗酒店舉行畢業典禮晚宴。

B. 總監提名人 (A 組與 B 組) 於 11 月 27-28 日分別由學習引導人引導討論下列主題：「為領導做準備」、「了解您的地區」、「扶輪的優先策略」、「規劃您的活動」、「與 RI 扶輪社與地區支援職員合作」、「管理您的地區」、「為成功而善盡溝通」、「與您的年輕領導人合作」、「注重您地區面臨的挑戰」、「從計畫到採取行動」。11 月 28 日晚上在圓山飯店舉行聯誼晚宴。

C. 總監當選人與總監提名人寶尊眷學習研討會與觀光旅遊——11 月 27 日於





10 樓松柏廳舉辦 DGE 和 DGN 寶尊眷學習研討會，由 PDG Nellie 主持，參加寶尊眷約 40 多位，PRIP Gary 夫人 Corinna 及 E/MGA Stephen 夫人 Yu-Fen Yang 親臨致詞，並由 PDG Nellie 引導討論下列主題：「準備赴國際講習會」、「關心您地區的社員成長」、「扶輪基金會」、「多元、平等、包容 (DEI) 的價值」。11 月 28 日安排寶尊眷們遊覽野柳地質公園及平

溪老街放天燈等一日遊。

三、地區訓練師學習引導研討會 (DLFS) 與立法會議代表學習研討會

A. 11 月 28 日全天於 10 樓松柏廳舉辦地區訓練師學習引導研討會，由團隊訓練領導人 RPIC Ernie Choa 主持，共有 45 位學員參加。共同召集人 RID Naomi、RID Ghim Bok Chew 和主席 PDG Kevin 親臨致詞，並由主持人及學習引導人引導討論下列議題：「了解





您（地區訓練師）的角色」、「規劃您的課程」、「規劃您的訓練活動」、「準備承擔您地區訓練師的任務」。

B. 11月28日 14:00-17:00 的立法會議代表學習研討會，由主持人 Daniel Tsai 於 10 樓長青廳主講，並安排每次由 8 位立法會議代表為一組的模擬立法會議開會示範演練兩次，參加立法會議代表有 33 位。

四、區域扶輪基金研討會——11月29日
早上 8:30 開始由主持人 RRFC Daniel Tsai 在 10 樓敦睦廳負責舉行區域扶輪基金研討會，首先由共同召集人 RID Ghim Bok Chew 宣布開會，接著由 RID Naomi 致歡迎詞及扶輪基金保管委員會主委代表 Trustee Chun-Wook Hyun 的專題演講。本次訓練會由 1B、9、10A、10B&C 分別報告扶輪基金捐獻狀況，台灣去年扶輪基金總捐款金額 21,385,352 美元，名列世界第三，僅

次於美國與印度，超過韓國、日本、加拿大、德國等先進國家。AKS 巨額捐獻人數名列全球第二，這項成就也引起國際的肯定與喝采。

分組討論分英文組 A、B 二組及中文組 A、B 二組，討論主題：1. 就如何達成扶輪基金募集及根除小兒麻痺目標，和 2. 經由全球獎助金計畫達成的世界和平與服務，每位小組的參與者都認真的討論與發問，集思廣益為永續的扶輪基金及永續的全球獎助金計畫提出解方。

中午於圓山飯店地下 1 樓富貴廳舉行 AKS/Major Donor/Bequest Society 會員的表彰午餐會，感謝許多慷慨捐獻支持扶輪基金會的捐獻社友。

五、2024 台北扶輪研習會開幕式及第一次全會——開幕式及第一次全會於 11 月 29 日 14:50-17:55 在圓山飯店 12 樓大會議廳舉行，有超過 1,000 人的海內外貴賓及社友參加，大





會以悠揚的扶輪歌聲拉開序幕。首先由共同召集人 RID Naomi 宣布會議開始，接著由國際扶輪社長 Stephanie A. Urchick 及來自國內、外貴賓列隊接受社友們的歡呼進場。緊接著退伍軍人儀隊精彩的表演，18 國國旗揮舞進場，並由 3481 地區合唱團領唱國歌及精彩表演。再由國際扶輪前社長 PRIP Gary 黃其光的夫人 Corinna 引導祈禱儀式，然後展開研習會的議程。由共同召集人 RID Naomi 致開會詞，主席 PDG Kevin 致歡迎詞，國際扶輪社長專題演講，勉勵我們要持續吸收新社員，要藉著聯誼與服務創造通往和平的大道，要讓扶輪及扶輪人成為世界和平的締造者 (Peace Builder)。

接著扶輪基金保管委員會主委代表 Trustee Chun-Wook Hyun 的專題演講，代表基金保管委員會主委勉勵我們要致力於根除小兒麻痺（已消除 99.9%）的最後一哩路，以及在 2025 年 6 月 30 日前達到 20.25 億美元的永久基金捐獻目標，最後由台灣第一位擔任國際扶輪社長的 PRIP Gary 黃其光分享他寶貴的扶輪人生經驗，並鼓勵社員們勇往邁進光耀扶輪。

六、歡迎晚宴——11 月 29 日晚宴安排在開幕全會之後，19:10 在 12 樓大宴會廳由 RI 社長 Stephanie A. Urchick、RI 前社長 PRIP Gary、TRF Trustee Chair 代表 Chun-Wook Hyun、RID

Naomi、RID Ghim Bok Chew、TRF Trustee Frank Horng、主席 PDG Kevin 和 PDG William 一起上台向所有出席研習會的貴賓和社友們敬酒，為晚會拉開序幕。歡迎晚宴節目由 D3481 愛樂管弦樂團攜手中央愛樂扶青社聲樂與舞蹈，演繹經典歌劇片段，展現音樂與舞蹈的完美融合。接續由 5 位演奏西方管弦樂器的藝術團帶來 ABBA 等西方流行經典曲目，互動式的表演讓現場觀眾情不自禁起舞，在歡樂氣氛下享受台灣美食、美酒以及珍貴的國際友誼和濃濃的扶輪情！

七、第二次全會——11 月 30 日早上 8:45-12:00 在 12 樓大會議廳舉行，在優美的扶輪歌唱之後，由共同召集人 RID Naomi 宣布開會，然後國際扶輪社長 Stephanie 再做她的專題演講。她分享加入扶輪後輾轉二次轉社的寶貴經驗——只要有人邀她擔任任何職務，她都毫不猶豫地樂意接受。由秘書→社長→總監→策略計畫委員會主委→RI 理事到國際扶輪社長，堪稱是最接地氣的 RI 社長。並且要我們務必確實瞭解社友們的需求才能創造一個符合社員需求的環境與價值去留住既有社友及吸收新社友。這些過程讓她充分瞭解扶輪神奇的力量。

接下來還有美國籍 RI 理事會執行主委 RID Daniel C. Himelsbach 和瑞典籍 RID Suzan





Stenberg 精彩的演講。RID Christine Etienne 和 RID Patrick Eakes 以 Zoom meeting 方式分享「行動計畫倡導者」的意義及「社員的價值」的經驗，以及最後英國籍理事 RID Eve Conway-Ghai 分享在她的地帶區域拓展「企業扶輪社員」的經驗，以及提升扶輪公共形象的重要性。

八、研習會寶／尊眷故宮博物院、迪化老街商圈 1 日遊——當天一早 9:00 由圓山飯店出發到故宮博物院，由研習會主席 PDG Kevin 夫人陪同，並請專業導覽員於故宮博物院全程解說，讓百餘人的寶／尊眷們大開眼界，對珍藏 5,000 多年來的中華文物寶藏讚不絕口。午餐後，到傳統文化老街迪化街參觀，並於 15:30 左右回到飯店。



九、台北市蔣市長午宴——因蔣萬安市

長剛好碰到市議會總質詢不克前來，特指派市府秘書長李泰興、呂文述股長及張益瑋先生出席。並由李秘書長代表蔣市長致歡迎詞，並歡迎海內外的貴賓能多留在台北幾天，探索這個美麗的城市。當日午宴出席貴賓及社友約 600 人，午宴於 14:00 結束。

十、第三全會由分組討論展開序幕

A. 14:00-15:00 為分組討論，分為英文組與中文組。二組由 Trustee Frank Horng (D3490) 擔任 General Moderator，討論主題：「扶輪的永續經營」(Rotary Sustainability)。

英文組：主持人 PDG Jason Lim (D3350)，與談人 ARRFC Joanne Kam (D3310)、RC Anna Bumagat (D3860)、RPIC Sanguen Kunapom (D3330)。地點：10 樓松柏廳





中文組：主持人 Trustee Frank Horng (D3490)，與談人 ARC PH Huang (D3523)、ARC Sun Chu (D3501)、RC Jimmy Lai (D3481)、ARRFC Water Wu (D3502)。地點：10 樓長青廳。

主持人、與談人與現場社友們討論熱烈，並提出許多寶貴的建議，為扶輪永續經營提供邁向成功之路。

- B. 第三全會——第三全會在 12 樓大會議廳於 15:20 由共同召集人 RID Naomi 宣布開會，接著由日本籍的國際扶輪理事 RID Isao Mizuno 分享日本及亞洲扶輪社員及扶青社員的成長狀況，以及日本著名的米山基金會。接著由 D3310 的 PDG Haji Andre Suharto 報告目前在巴基斯坦和阿富汗仍然分別還有感染小兒麻痺 49 個和 25 個病例 (Nov.30, 2024)，由於此病毒傳染力強且存活期長，呼籲我們在根除小兒麻痺病毒的最後一哩路的旅程上，仍然不能掉以輕心，必須盡心盡力將其完全撲滅，以防其捲土重來。接著由 D3523 的 PDG Michael Tseng 報告 RI 未來五年的財務預測，在 D3481 PDG Wendy 報告推廣出席 2025 年扶輪在卡加利 (Calgary) 的國際年會和 D3522 PRID Jackson 報告推廣出席 2026 年台北國際扶輪年會後，第三全會也在 17:00 宣布閉會。

十一、國際文化友誼外交之夜——於





11月30日 18:30-21:00 在 12 樓大會議廳舉行，外交部特別指派吳志中政務次長率領 NGO 國際事務會康嘉棋副執行長、一等秘書劭彥和黃子揚科長出席國際文化友誼外交之夜晚宴，晚宴以外交部吳政務次長的主題演講揭開序幕，接著傳統民俗舞龍舞獅表演氣勢磅礴，並由 9 隻扶少團小獅為晚會祈福增添喜慶。衛星社友的民族舞蹈以力與美兼具的舞蹈表演驚豔全場，隨後，結合 LED 燈光的花式扯鈴秀將傳統藝術科技化，贏得觀眾熱烈掌聲。此外，4 位來自國立台北藝術學院的老師帶來 4 種絲弦樂器合奏，演繹亞洲流行歌曲，引領觀眾輕鬆舞動。席間 RID Naomi 介紹 2025 年馬來西亞雲頂扶輪研習會推廣及鼓勵出席後，由 D3481、

D3490、D3502 和 D3521 的 6 位前總監代表上台向各位貴賓及參加研習會的各國扶輪領導人及社友寶尊眷們敬酒，並對大家熱烈出席本次台北扶輪研習會表達最高的敬意與謝意！

最後壓軸則由香港、菲律賓、泰國等團隊呈現極具特色的歌舞表演，展現多元文化風貌，當晚晚宴有 800 多位貴賓和社友參加，晚會整體安排充分展現音樂、舞蹈與文化的交融，深化了國際友誼，也為研習會注入滿滿的感動與能量。

十二、第四全會及閉幕全會——於 12 月 1 日 8:45-11:45 在 12 樓大會議廳舉行，由共同召集人 RID Ghim Bok Chew 主持。在女高音江宜庭、低男中音林灝領唱扶輪歌和張詠舜鋼琴





家伴奏下，揭開四全的序幕。並由 RID Ghim Bok Chew 宣布開會與致詞，然後由菲律賓籍的 PDG Edna Sutter 主講「如何為世界和平創造一個健康的環境」，以及由 D3450 ARRFC Ada Cheng 和 D3523 ARC PH Huang 代表報告三全分組討論各組討論的成果，最後由共同召集人 RID Ghim Bok Chew 主持開放論壇，並由 RI 社長 Stephanie A. Urchick、PRIP Gary、TRF Trustee Chun-Wook Hyun、RID Daniel C. Himelspace、RID Eve Conway-Ghazi、RID Isao Mizuno、RID Suzan Stenberg、RID Naomi Lin 和 TRF Trustee Frank Horng 共 9 位擔任與談人，開放給所有社友提出問題和建議，並由主持人安排與談人一一解答，當天社友們發言熱烈（註）。

閉幕全會於早上 10:55 由共同召集人 RID Ghim Bok Chew 宣布開會並致詞，接著由 RI 社長 Stephanie A. Urchick 致閉幕詞，並稱讚 2024 台北扶輪研習會是一個很少見這麼成功的研習會，所有會議程序進行井井有條，安排的主講人及各項節目都非常精彩且成果豐盛。接著由 RID Ghim Bok Chew 和主席 PDG Kevin 致感謝詞，然後再由 RID Naomi 與 D3482 總監代表 DG Jessica 致贈禮物，最後由共同召集人 RID Naomi 和主席 PDG Kevin 將地帶研習會會旗移交給下一屆馬來西亞雲頂扶輪研習會的主席 PDG Siti Subaidah Mustaffa。

十三、惜別午宴——11:55 由 Edric Chang 以小提琴演奏迎賓以及台北蘭陽舞蹈團和





D3501 地區合唱團為惜別午宴拉開序幕，大家懷著依依不捨的心情享受豐盛的午宴。在壓軸的男高音中興社劉立仁社友和小提琴家張譽耀的弦音美聲的祝福下，結束了 2024 台北扶輪研習會的全部議程，珍重再見，期待再相會！

編註：台灣有三人排隊提問：PDG Venture 林華明、PP Henri 陳威華（D3523 西華社）、PDG JP 洪振攀分別提問有關 RI 更有效率降低費用、設立一個專門針對氣候行動與能源創新的全球扶輪基金、應用 AI 人工智能科技減少開支的計畫？RIP 答覆的摘要為「RI 努力減少支出，像我自己在許多行程中，有時使用經濟艙。有些費用的支出，是為了往後的成效做的投資。」「扶輪在全球能源轉

型與可持續發展中的角色與潛力這類問題激發了我們對扶輪如何運用其獨特網絡與資源應對未來挑戰的深刻思考。然而，國際扶輪的組織結構與運作模式決定了扶輪是一個自下而上的組織，力量來自於基層社員的創新與行動，而非單純依靠中央指令。社員們若希望推動清潔能源或氣候行動相關項目，扶輪行動小組 (Rotary Action Groups, RAGs) 是一個非常好的平台。扶輪鼓勵所有對氣候變遷、能源創新或可持續發展有興趣的扶輪社員，積極參與或發起相關行動小組，與志同道合的伙伴共同努力。讓我們繼續攜手，從基層開始改變世界！」「RI 為有效處理各項事務及減少開支，使用科技已近 30 年，但是由於不同時期使用不同科技，這些科技彼此溝通略有困難，但國際扶輪的科技部門正著手解決這方面的問題。」



2024 台北扶輪研習會 幕後新聞： 國際扶輪社長歐琦珂記者會精彩問答



3481 地區台北福星社 PP Janus 盧玉茹

11月29日，國際扶輪社長歐琦珂 RIP Stephanie Urchick 於 2024 台北扶輪研習會期間，出席了一場記者招待會，當天參與的媒體有經濟日報、聯合報、中國時報、工商時報、民眾網、新頭條、大紀元時報等。身為國際扶輪史上第二位女性領袖，她樸實大方、親和力十足，與記者間的幾段精彩對話，讓人感受到其卓越的領導力，以及對扶輪未來的發展方向和堅定承諾。



問：如何鼓勵社員投入服務？

Stephanie 認為：「當我們看到自己的行動為他人帶來的積極影響，內心會感受到深刻的滿足與喜悅。」這分心靈上的補償讓我們不僅願意服務，還能從中獲得成長。

問：台灣是否有計畫設立和平中心？條件為何？

對於和平中心的設立，她解釋：「凡是能消除疾病、提升教育以解決和平障礙的工作，都是和平中心的努力方向。如果大



學能設置相關和平課程，將是非常理想的場域。」她指出，台灣在醫療與教育上的進步與創新，是設立和平中心的良好基礎。

問：扶輪是否會發起新的全球募款領域？

對於新的募款計畫，她強調：「我們不能在 End Polio Now 尚未完全消滅時中斷，一個破口都可能前功盡棄。」她呼籲扶輪人持續投入。

問：扶輪如何增員？

Stephanie 坦言，過去有人認為我們都很優秀無需增員。然而，調查發現會員資格未能與時俱進，限制了發展空間。她表示：「近年的立法會議不斷以創新政策，讓入社資格更具彈性，並鼓勵有相同興趣的人士加入，提升扶輪的包容性。」例如，現場記者們就很適合成

立一個媒體扶輪社，如果真如此，那我一定在第一次例會時報名線上參與。

問：對台灣扶輪社員的印象？

她讚揚台灣扶輪社員的服務熱忱。「拜訪 37 個國家後，我認為台灣是表現最為優秀的地區之一。這裡的社員展現了共同為社區服務的扶輪 DNA，令人印象深刻。」

問：年度主題「神奇扶輪」的內涵是什麼？

她闡述：「『神奇』不是揮動魔杖變出奇蹟，而是靠大家的力量集結起來，創造從無到有的改變。」這正是扶輪服務精神的核心，也是她對全球扶輪社友的深切期許。

本次記者會呈現了國際扶輪的多元思維與對全球挑戰的深度思考，也讓人見識到扶輪服務的「神奇」力量如何改變世界。

2024 台北扶輪研習會

「扶輪的永續經營」分組討論總結報告

3523 地區台北龍門社 PDG PH 黃培輝

2024 年 11 月 30 日在台北扶輪研習會，有一場重要的，關於「扶輪的永續經營」的分組討論，這一場討論在 12 月 1 日第四全會當中做了總結報告，以下是總結報告的內容，提供給所有扶輪月刊的讀者參考，希望對台灣及全世界的扶輪發展產生助益。

很榮幸今天能與各位探討關於「扶輪的永續經營」這個重要議題。我想先向我們的主持人，Trustee Frank，致以謝忱，感謝他主持這場關鍵的討論。同時也感謝我們三位卓越的專題討論貴賓：3501 地區的 ARC Sun、3481 地區的 RC Jimmy，以及 3502 地區的 ARRFC Water，還有 ENPC Doctor 提供的寶貴資源及資訊。此外，我也要感謝 9 位資深扶輪領導人，在我們的討論中分享專業知識。他們的見解與經驗深化了我們對扶輪未來如何成長與興盛的認知。

凡事有所變，有所不變，我們反思扶輪的發展，扶輪的長期思想，包括四大考驗、超我服務與扶輪核心價值，是我們工作及生活的指引，是不變的部分。然而，持續扶輪的發展不能只是延續傳統，還需應對社員減少及老齡化等緊迫挑戰，同時掌握吸引與留存年輕且多元會員的途徑。經濟學者錢德勒 (Alfred D. Chandler) 強調「結構追隨策略，策略追隨環境」，就是這個道理。

知名的美劇《新聞急先鋒》中 Will McAvoy 有一段台詞：解決問題的第一步，是承認問題的存在。現在，我們已經成功邁出第一步。今天，我將分享分組討論的關鍵要點，包括參



與並支持當地社區的重要性、台灣的創新方法，以及扶輪基金會在促進永續經營中的重要角色。

扶輪的挑戰與當地或社區參與的力量

在全球範圍內，扶輪面臨重大挑戰。一些地帶的社員數量正在減少，社員的平均年齡不斷上升（目前全球社員平均年齡為 61 歲）。這些趨勢突顯了吸引年輕一代及構建更多元社員基礎的緊迫需求。

我們討論的當中有一個共同的聲音就是當地社區參與的力量。扶輪人在和所服務社區建立深厚聯繫時，可以幫助所屬扶輪社的茁壯發展。通過參與並支持地方倡議，我們不僅實現使命，也向潛在社員展示了扶輪的必要性和影響力。積極與社區互動的扶輪社，無論是透過服務項目、合作夥伴關係或活動，都會吸引那些希望帶來改變的朋友。這種參與對吸引目的導向的年輕社員尤為重要。

台灣：創新與成長的典範

台灣是一個成功的例子，我們展示了扶輪如何成長並保持活力。近幾年來，台灣的社員人數持續增加，這歸功於創新的扶輪社組織與參與方式。

台灣的扶輪社通過基於共同興趣、活動和主題，創建新型態扶輪社，展現了多元化與靈活性。例如，目前有以高爾夫、龍舟、鐵人、單車、荒野、登山及馬拉松等運動為主的扶輪社。也有扶輪社專注於如品酒、美食、藝文、寵物或飲食等愛好。還有一些扶輪社致力於社會關注的主題，包括義診、環境保護、社會企業與永續發展。這些專門扶輪社吸引了不同背景的人群，為社員提供了將個人興趣與有意義的服務結合之機會。這種模式不僅吸引新社員，也讓社員持續參與並投入扶輪的使命。

扶輪基金會的角色

扶輪的永續經營還有賴於扶輪基金會提供的支持。透過其獎助金和合作夥伴關係，扶輪基金會使扶輪社能擴大影響力、承擔有影響力的項目，並與地方和全球的更多相關單位合作。

在台灣，扶輪基金會在促進服務和社員成長的永續生態系統中發揮了至關重要的作用。通過資助創新或關鍵項目和倡議，基金會讓社員看到其努力帶來的實際影響，例如提供潔淨水、疾病預防、支持教育或應對環境挑戰。這

些項目不僅改善了生活，還激勵社員積極參與。當社員看到他們的付出，無論是時間、資源還是專業知識，對現實世界產生影響時，他們會對扶輪及其使命產生更深的連結。基金會還促進扶輪社與地方組織及社區的合作，構建了放大我們影響的乘數效應。這種合作方式增強了扶輪在所服務社區中的存在感與相關性。

保羅·哈里斯對扶輪的願景

扶輪創始人保羅·哈里斯曾說：「扶輪不是為了扶輪自己，而是為了他人。」這一願景提醒我們，扶輪的終極目的是服務，這不僅是透過各種專案，還要包括確保扶輪組織充滿活力、包容性並且持續壯大。

要推動與維持扶輪的發展，我們必須專注於以下三個關鍵領域：

1. 現代化招募方式，與當今的生活型態和興趣保持一致。
2. 創建個人化參與策略，將社員與其熱情和價值觀相連結。
3. 促進跨世代合作，彌合資深與年輕社員之間的差距。

最後，我們發現並認為台灣創新扶輪社的推動及扶輪基金會的運用是一個標竿，展示了這些策略是可以成功的執行。

行動呼籲

最後，要向各位提出呼籲：讓我們開始重新思考社員策略。鼓勵每個扶輪社檢視自己的策略，接受創新，採用新方法來吸引和保持社員。透過深化與地方社區的聯繫，運用扶輪基金會的力量，並培養合作與包容的文化，歷史悠久的扶輪，包容特別重要，如果我們沒有刻意做到包容，那麼我們就會在不經意間變得排他。我們要確保扶輪在未來仍然是一個充滿活力和影響力的組織。攜手同心我們共創扶輪的未來。

2024 台北扶輪研習會 主席廖文達前總監感謝籌備團隊



當 RID Naomi 在 1 月要我擔任 2024 台北扶輪研習會主席時，我馬上答應。雖然籌備工作一定很繁重，但我相信好的團隊是一定可以完成任務。

首先面臨的是報名系統及圓山場地限制。註冊報名是最複雜的工作，因為涉及會前會 GELS、GNLS、DLFS、RRFS、COLS 的 5 個訓練研討會。以圓山的老式開會場地，很難規劃出能符合所有講師教導方式的滿意場地，因此只能把大場地給人數較少但活潑教學的會議當訓練場地，如此費用增加很多。光是規劃就用到 DGE Archi 建築設計長才。訂房系統也是一大考驗，由於圓山飯店無法接受 2017 年的訂房不用押卡的簡單方式，所以只好由我個人代表研習會擔保，才得以用原始訂房作業。

報名才是大考驗，因為一年前的早鳥報名已有 250 位，所以沒有辦法換成全新的系統，在 PDG Brian 的主導下，克服種種難題，光開會就不只 20 次，終於在註冊組社友的全力協助下，才得到用手動與網路系統的無縫接軌。事後發現如果一開始就換成全新系統應該可以省掉 5 倍的人工。

會議組的 PDG Wendy，發揮議事的長才，只跟決策小組開了 3 次會議，就有從手冊到司儀，從多媒體到視訊演講等現場完美的呈現。

節目組的 PDG Jimmy 只說了一句話，要比新加坡的國際年會更具特色，果然在他的規劃下，從場布到表演都達到了，會場我聽到的只有驚嘆及讚美。

總務組的 PDG Paul 非常犀利，在全體組員的團體合作下，從場地變化，糾察控場，到桌次的估算，都是最佳狀況，在此特別感謝 PP Larry 及 PP Power 多位社友的竭力付出。所有的餐飲，咖啡、小點心更是美味可口恰如其分。

機場接機在 PDG Allan 及 DGND Man 的運籌帷幄下幾乎接到了所有來參加大會的社友，只有動員強大的社友及妥善規劃，加上多年來在各種接機場合的累積經驗才能辦到。

還有辛苦的貴賓接待 Aides 們，亦步亦趨早到晚的特助服務，使貴賓在大會感受到放鬆及享受，真是辛苦了。

最後感謝我的軍師 PDG C.T.、秘書長 PDG JP、訓練長 PDG Pauline、財務長 PDG Audi 及所有的幕前幕後出錢出力的所有社友，沒有你們的付出大會是不可能成功的。

